

Le label de qualité en matière de comptabilités salariales

La mission de swissdec



Ernst Stalder, directeur

Swissdec simplifie l'échange des données et permet d'alléger les tâches administratives qui en découlent pour les entreprises implantées en Suisse en respectant tous les critères de qualité, de sécurité et d'efficacité requis.

Qualité

Avant qu'un système de comptabilité salariale puisse obtenir le label «certifié swissdec» pour une durée de trois ans, celui-ci est d'abord soumis à divers contrôles de qualité en vue d'atteindre les objectifs suivants:

- garantie d'une tenue optimale d'une comptabilité salariale
- respect de la norme suisse en matière de salaire
- assurance d'une communication stable et efficace entre le système de comptabilité salariale et les systèmes destinataires
- garantie de sécurité (cryptage, signature)

Sécurité

Le système de cryptage utilisé garantit le plus haut niveau de sécurité possible à l'heure actuelle et respecte l'ensemble des dispositions applicables en matière de protection des données.

Chaque destinataire ne reçoit que les données qui lui reviennent légalement.

Efficacité

La transmission normalisée des données d'une entreprise aux destinataires concernés permet un allègement considérable des tâches administratives de l'expéditeur et du destinataire et, par conséquent, un abaissement sensible des coûts pour l'ensemble des intéressés.

Historique de swissdec

La Suva, qui s'engage depuis plus de trente ans dans le domaine de l'assurance de la qualité en matière de comptabilités salariales, est

à l'origine de la création de swissdec. swissdec constitue le résultat du développement de cette activité.

Etapes essentielles

09.2004	Description technique des modules de bases et des modules complémentaires LAA et AVS
10.2004	Séance d'information destinée aux concepteurs de logiciels
01.2005	Début de la phase de conseil par des experts
04.2005	Début de la phase de certification de comptabilités salariales
01.2006	Introduction du nouveau certificat de salaire
04.2006	Journée de kick-off avec l'ASA
05.2006	Délivrance des trois premiers certificats
11.2006	La Suva, l'AVS et l'administration des contributions du canton de Berne sont prêtes à recevoir des données
12.2006	Le premier transfert de données avec swissdec est enregistré
04.2007	Présentation de swissdec au grand public
08.2007	Création de l'association
10.2007	Swisscom reprend l'exploitation du distributeur
10.2007	Lancement du projet de norme suisse en matière de salaire LPP
12.2007	L'Office fédéral de la statistique (OFS), AXA Winterthur, Concordia, CSS et Helsana peuvent recevoir des données
12.2007	swissdec fait partie des projets prioritaires du Conseil fédéral
04.2008	Réunion de kick-off de la commission technique

Organisation de swissdec

Partenaires

Swissdec est une association à but non lucratif composée de plusieurs partenaires indépendants.



La Suva est le principal organisme d'assurance-accidents obligatoire en Suisse.



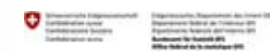
L'Association Suisse d'Assurances (ASA) est l'organisation faîtière de l'assurance privée.



eAVS/AI est une organisation de services à la disposition de plus d'une centaine d'organes d'exécution de l'AVS et de l'AI qui a comme objectif d'alléger considérablement les tâches administratives, notamment pour les PME.



La Conférence suisse des impôts est l'Union des autorités fiscales cantonales. Elle encourage notamment les efforts contribuant à instaurer et à entretenir de bons rapports entre l'administration des contributions et les entreprises assujetties à l'impôt.



L'Office fédéral de la statistique est l'observatoire statistique de la situation et du développement de la Suisse sous toutes ses coutures: population, économie, société, territoire et environnement.

Assemblée générale

L'assemblée générale constitue l'organe suprême de l'association.

Comité directeur

Le comité directeur est constitué de représentants de la Suva, de la Conférence suisse des impôts, d'eAVS/AI et de l'Association Suisse d'Assurances. Ulrich Fricker, président de Direction de la Suva, est président de l'association.

Comité consultatif

Le comité consultatif est composé de représentants des commissions et des associations suivantes: Office fédéral de la statistique, economiesuisse, Union patronale suisse, Union suisse des arts et métiers, Fédération des Entreprises Romandes, SECO, etc.

Adresse

swissdec
Case postale 4358
Fluhmattstrasse 1
6002 Lucerne
info@swissdec.ch
www.swissdec.ch

Les activités de swissdec

En tant que plate-forme d'information pour la standardisation de l'échange électronique des données via les systèmes de comptabilité salariale, swissdec met à disposition son savoir-faire et fait office d'espace d'échange entre les différents acteurs impliqués: utilisateurs et

concepteurs de logiciels, entreprises, associations professionnelles, administrations et organisations. En outre, elle garantit et supervise la transmission des données conforme à la loi et certifie les programmes de salaires qui ont été contrôlés avec succès.

En voici les principales activités:

Conseil et assistance pour concepteurs de logiciels

Explication et mise en œuvre des directives en vigueur en matière de traitement et de transmission de données salariales et assistance des concepteurs de comptabilités salariales en vue de satisfaire aux principales exigences des utilisateurs.

Vérification et certification des systèmes de comptabilité salariale

Contrôle technique et formel des modules de base et des modules complémentaires au moyen de cas-tests précis et contrôle technique de la procédure de transmission à l'aide d'applications de référence.

Certification des systèmes récepteurs

Contrôle du contenu et contrôle technique des systèmes récepteurs à l'aide d'applications de référence.

Gestion, mise à jour et développement de normes en matière de transfert de données; norme suisse en matière de salaires (ELM)

Mise à jour et développement technique des directives pour le traitement et la transmission de données salariales, gestion de la documentation relative aux schémas XML, adaptation et développement des schémas XML, mise à jour et développement des applications de référence.

Contrôle de la légalité du transfert de données

Activités de coordination et d'information

L'utilité de swissdec

L'utilisation d'un système de comptabilité salariale certifié swissdec permet aux entreprises de transmettre leurs données salariales par voie électronique directement depuis leur

comptabilité salariale, en un seul clic de souris, aux destinataires souhaités.

La libération finale des données est effectuée par l'expéditeur, directement dans le système du destinataire.

En possédant un système de comptabilité salariale certifié swissdec, une entreprise bénéficie par conséquent des avantages suivants:

- garantie d'une comptabilité salariale vérifiée de manière exhaustive
- garantie d'une comptabilité salariale toujours actualisée
- plausibilité de l'ensemble des règles (par ex. valeurs limites)
- données salariales correctement calculées
- communication directe entre les différents systèmes
- plus de formulaire à envoyer
- pas d'envoi postal
- transmission des données à tous les destinataires souhaités en un clic de souris
- enregistrement des données au format PDF ou sous forme de document XML
- accroissement de la qualité, gain de temps et baisse des coûts**

swissdec: mode de fonctionnement

Déclarer ses données salariales au moyen d'une comptabilité salariale certifiée swissdec est un jeu d'enfant qui ne prend que quelques instants.

La procédure est la suivante:

	Utilisateur	Qui fait quoi?	Système
1	✓	L'URL du distributeur swissdec est enregistrée dans la comptabilité salariale.	
2	✓	Les destinataires de données salariales sont sélectionnés dans la comptabilité salariale certifiée swissdec.	
3	✓	Cliquer sur le bouton «Envoyer».	
4		Les données transmises sont reprises au format standardisé (XML) et dotées d'une signature électronique.	✓
5		L'accessibilité du distributeur fait alors l'objet d'une vérification. Le distributeur est exploité par swisscom et fait exclusivement office de répartiteur, sans enregistrement de données salariales.	✓
6		Lorsque le distributeur est prêt à recevoir les données, celles-ci sont transmises sous forme cryptée. Ce faisant, le distributeur authentifie l'expéditeur et son système de comptabilité salariale.	✓
7		Le distributeur répartit ensuite les données aux différents destinataires prédéfinis par l'expéditeur dans le respect des dispositions en matière de protections des données. Cette procédure permet de garantir que chaque destinataire ne reçoit que les données qui lui sont destinées.	✓
8		Dès réception des données par les destinataires, l'expéditeur reçoit une quittance et un login ainsi qu'un mot de passe lui sont attribués. Il peut ainsi se connecter directement au système du destinataire.	✓
9	✓	Après s'être connecté au système du destinataire, l'expéditeur peut encore procéder à des modifications et libérer ensuite les données de manière définitive. Travail accompli!	

swissdec: les destinataires de données salariales

Les destinataires mentionnés ci-dessous peuvent recevoir des données transmises depuis une comptabilité salariale certifiée swissdec.

Etat: avril 2008

Assurances

Alba Assurance*
Allianz Suisse*
AXA Winterthur
Bâloise Assurances*
Concordia
CSS
Groupe Mutuel*
Helsana
Helvetia**
La Mobilière*
Nationale Suisse*
Suva
SwissLife**
Visana*
Zurich Assurances*

Administrations cantonales des contributions

Canton de Berne
Canton de Vaud*

Office fédéral de la statistique

Caisses de compensation AVS/AI

La plupart des quelque 100 caisses de compensation peuvent recevoir des données salariales; la procédure de transmission diverge cependant quelque peu de celle des autres destinataires.

* prévu d'ici à fin 2008

** prévu d'ici à fin 2009

Les concepteurs de logiciels certifiés swissdec

Etat: avril 2008 – Liste complète sous www.swissdec.ch/fr: par ordre alphabétique.

<input type="checkbox"/>	ABACUS Research AG
<input type="checkbox"/>	Bip Softwarehouse SA
<input type="checkbox"/>	DATALINE AG
<input type="checkbox"/>	HR Access Solutions
<input type="checkbox"/>	INEL-Data AG
<input type="checkbox"/>	Microsoft Suisse Sàrl
<input type="checkbox"/>	OPUS Solution AG
<input type="checkbox"/>	Palik Informatik
<input type="checkbox"/>	PIT Informationssysteme AG
<input type="checkbox"/>	Prime Vision AG
<input type="checkbox"/>	PROFFIX Software AG
<input type="checkbox"/>	Progel SA
<input type="checkbox"/>	Sage Suisse SA
<input type="checkbox"/>	Sage Simultan AG
<input type="checkbox"/>	Sage Pro-Concept SA
<input type="checkbox"/>	SoftICESoft
<input type="checkbox"/>	SORBA EDV SA
<input type="checkbox"/>	Soreco SA
<input type="checkbox"/>	Swiss-Soft Solutions GmbH

Notes

Notes

swissdec, case postale
6002 Lucerne

swissdec
Le label de qualité
en matière de comptabilités salariales

Réf. 3902 – 05.2008