



Les comptabilités salariales certifiées swissdec sont plus que de simples comptabilités salariales.

Transmission des données à votre demande en fonction du destinataire: rapide, simple et sûre.

www.swissdec.ch



3901.f - 03.08

Liste de contrôle

Marche à suivre jusqu'au clic de souris

- Choix de la comptabilité salariale tenant compte:**
 - du nombre de collaborateurs
 - du/des logiciel(s) déjà disponible(s)
 - du budget prévu

- Achat d'une comptabilité salariale certifiée swissdec¹⁾**
 - magasin spécialisé
 - par l'intermédiaire d'InternetDes programmes de démonstration gratuits peuvent souvent être obtenus.

- Installation**

- Configuration**
Temps initial avec saisie
 - des données de l'entreprise
 - des données personnelles des collaborateurs
 - des informations destinées aux destinataires des données salariales

- Saisie des données en cours d'année**
 - Dans le programme, seules les données salariales variables ainsi que les mutations du personnel doivent encore être mises à jour.

- Sélection des destinataires**
 - Cette démarche peut être entreprise dans la comptabilité salariale après le traitement du dernier salaire annuel.

- Envoi**

¹⁾ Vous trouverez la liste des comptabilités salariales planifiées et certifiées sur le site www.swissdec.ch.

Calculez votre gain de temps

Combien de temps consacrez-vous actuellement à votre déclaration de salaires? Inscrivez cette valeur dans la colonne «Temps **effectif**», multipliez-la par le «Facteur» correspondant et vous obtiendrez «le temps avec swissdec».

Activité/Déclaration de salaires	Temps effectif en heures par année	Facteur	Temps avec swissdec
LAA		0.9	
LAAC		0.125	
IJM		0.125	
Révision		0.75	
AVS		0.5	
CAF		0.25	
Certificat de salaire		0.9	
OFS		0.02	
Total 1			
Temps initial investi		+ 10 % du total 1 pour le temps effectif	
Total 2			

Votre gain de temps

Durant la 1 ^{ère} année avec swissdec	(Total 1 effectif moins total 2 swissdec)	
Années suivantes avec swissdec	(Total 1 effectif moins total 1 swissdec)	

Le temps, c'est de l'argent!

Vos économies en francs:

Heures x CHF = Total CHF

3901.f - 03.08

Qu'est-ce que swissdec?

Swissdec est le nouveau label de qualité en matière de comptabilité salariale.

Il s'agit d'un projet commun à but non lucratif regroupant divers partenaires indépendants, tels que:



Que fait swissdec?

- ◆ Swissdec met à disposition un savoir-faire destiné à la standardisation de l'échange électronique de données par l'intermédiaire de systèmes de comptabilité salariale.
- ◆ Comptabilités salariales certifiées swissdec.
- ◆ Swissdec simplifie l'échange de données entre les entreprises et les destinataires affiliés.
- ◆ Un service chargé de l'organisation et de la mise en application de swissdec a été créé par la Suva à la demande des partenaires.

Standard salaire CH (ELM)

Procédure unifiée de communication des salaires.

Grâce aux technologies les plus récentes, un échange de données indépendant de tout système ou logiciel est possible.

Une procédure rapide et sûre avec swissdec

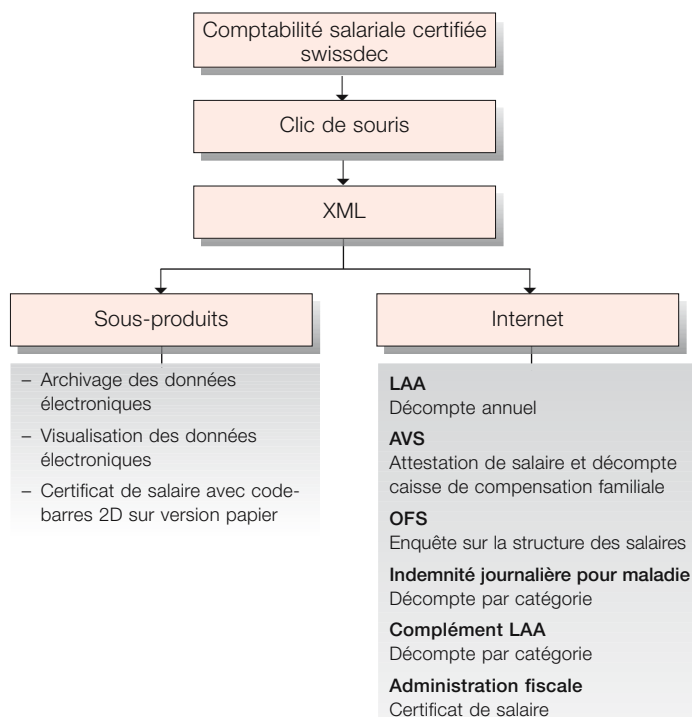
Au lieu d'envoyer séparément les informations à chaque organisme destinataire de données salariales, les données salariales ne sont traitées qu'une seule et unique fois dans le programme de comptabilité salariale certifié swissdec.

L'entreprise expéditrice peut choisir à qui elle souhaite envoyer les données sous forme électronique. En un clic de souris, celles-ci sont cryptées et transmises aux destinataires.

Chaque destinataire reçoit uniquement les données définies de manière légale ou contractuelle. Cette procédure est garantie par un répartiteur. Celui-ci examine la validité de la comptabilité salariale utilisée, fait office de guide et de liaison de répartition, sans toutefois enregistrer les données.

Dès que les données ont atteint leur destination, l'expéditeur reçoit une autorisation d'accès grâce à laquelle il peut se connecter directement au système du destinataire.

Il a encore la possibilité de compléter et de débloquer les données envoyées.



Votre profit grâce à swissdec

Les avantages conférés par l'utilisation d'une comptabilité salariale certifiée swissdec sont nombreux.

Le système prenant en considération les valeurs définies légalement (salaire maximal par exemple) ainsi que les versements de salaire non déterminants, vous ne payez pas de prime pour une somme salariale trop élevée.

- ◆ Le temps consacré au contrôle des données est réduit.

Vous ne devez saisir qu'une seule fois les données dans le système. Celui-ci regroupe pour chaque organisme destinataire la sélection adéquate de données. Les données sont transmises sur votre ordre aux destinataires que vous aurez sélectionnés.

- ◆ Le temps où il fallait établir et envoyer des formulaires individuels pour chaque destinataire est révolu.

Ce qui implique pour vous:

- ◆ Vos heures de travail et vos frais administratifs diminuent, le temps et les ressources financières ainsi économisés peuvent être investis de manière plus productive.